



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАВИТИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 24.01.2025

№ 30

г. Завитинск

**О проведении смотра-конкурса на лучшую организацию
работы по охране труда среди организаций
Завитинского муниципального округа**

Во исполнение распоряжения Правительства Амурской области от 09.01.2025 № 2-р «О проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Амурской области»:

1. Объявить смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Завитинского муниципального округа по итогам работы за 2024 год. Итоги смотра-конкурса подвести не позднее 01.03.2025.

2. Утвердить прилагаемое Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Завитинского муниципального округа.

3. Настоящее распоряжение подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный портал правовой информации Завитинского муниципального округа» и размещению на официальном сайте администрации муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://zavadm.amurobl.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации Завитинского муниципального округа по работе с территориями Е.В. Розенко.

Исполняющий обязанности
главы Завитинского
муниципального округа

А.Н. Мацкан

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
распоряжением администрации
Завитинского муниципального
округа
от 24.01.2025 № 30

Положение
о смотре - конкурсе на лучшую организацию работы
по охране труда среди организаций Завитинского муниципального округа

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение устанавливает порядок проведения в Завитинском муниципальном округе смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Завитинского муниципального округа (далее - смотр-конкурс).

1.2 Смотр-конкурс проводится среди организаций независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, осуществляющих и не осуществляющих производственную деятельность на территории Завитинского муниципального округа (далее - организации).

1.3 Участие в смотре-конкурсе является добровольным.

К участию в смотре-конкурсе допускаются организации, у которых в отчетном году не зарегистрированы тяжелые несчастные случаи и (или) несчастные случаи со смертельным исходом.

1.4 Смотр-конкурс проводится по четырем номинациям:

1) «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций Завитинского муниципального округа, осуществляющих производственную деятельность (с численностью работников до 100 человек (включительно))»;

2) «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций Амурской области, осуществляющих производственную деятельность (с численностью работников более 100 человек)»;

3) «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций Амурской области, осуществляющих непроизводственную деятельность (с численностью работников до 100 человек (включительно))»;

4) «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций Амурской области, осуществляющих непроизводственную деятельность (с численностью работников более 100 человек)».

II. Цель и задачи проведения смотра-конкурса

2.1 Целью смотра-конкурса являются усиление пропаганды охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда.

2.2 Основными задачами смотра-конкурса являются:

улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности;

активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости;

улучшение сотрудничества в работе по охране труда представителей работодателей и работников, активизация в этих целях деятельности комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

повышение заинтересованности руководителей организаций в создании здоровых и безопасных условий труда.

III. Организация и проведение смотра-конкурса

3.1 Проведение смотра-конкурса в Завитинском муниципальном округе объявляется распоряжением администрации Завитинского муниципального округа.

3.2 Для организации и проведения смотра-конкурса создается организационный комитет смотра-конкурса (далее - Комитет).

3.3 Комитет выполняет следующие функции:

обеспечивает подготовку и проведение смотра-конкурса;

организует в ходе проведения смотра-конкурса оказание консультативной и методической помощи организациям;

проводит отбор заявок на участие в смотре-конкурсе в соответствии с настоящим Положением;

подводит итоги смотра-конкурса.

3.4 Персональный состав Комитета изложен в приложении № 2 к настоящему Положению. В состав Комитета с правом голоса включаются председатель, секретарь и члены.

3.5 Деятельностью Комитета руководит председатель Комитета, который председательствует на заседаниях, подписывает протоколы и решения Комитета.

3.6 Заседание Комитета проводится по инициативе председателя Комитета и считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины его членов. Решение Комитета принимается простым большинством голосов его членов. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комитета.

3.7 Организации, желающие принять участие в смотре-конкурсе, представляют в адрес Завитинского отдела ГКУ Амурской области «Центр занятости населения» не позднее 14 февраля года, следующего за конкурсным годом, заявку на участие в смотре-конкурсе согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

К заявке на участие в смотре-конкурсе прилагаются следующие материалы:

показатели состояния условий и охраны труда в организации за конкурсный год (приложение к заявке на участие в смотре-конкурсе) с приложением подтверждающих документов;

пояснительная записка к показателям состояния условий и охраны труда в организации за конкурсный год, включающая сведения о проведенной работе по охране труда за конкурсный год (фотоматериалы, копии документов, подтверждающих достоверность сведений по отдельным пунктам показателей, другие сведения (при необходимости) для создания наиболее полного представления об организации);

3.8 В рамках отборочной стадии конкурсантов Комитет проверяет: правильность оформления приложения к заявке на участие в смотре-конкурсе;

наличие пояснительной записки к показателям состояния условий и охраны труда в организации за конкурсный год;

полноту представленной информации;

достоверность сведений, содержащихся в прилагаемых к заявлению материалах;

соответствие требованию, установленному абзацем вторым пункта 1.3 настоящего Положения.

По результатам проведения отборочной стадии Комитет отклоняет заявку на участие в смотре-конкурсе, если:

заявка на участие в смотре -конкурсе поступила в адрес Завитинского отдела ГКУ Амурской области «Центр занятости населения» после срока, указанного в пункте 3.7 настоящего Положения;

прилагаемые к заявке на участие в смотре-конкурсе материалы представлены не в полном объеме;

прилагаемые к заявке на участие в смотре-конкурсе материалы содержат недостоверные сведения;

организация не соответствует требованию, установленному абзацем вторым пункта 1.3 настоящего Положения.

3.9 Комитет имеет право:

организовать проверки, в том числе с выездом в организацию, полноты и достоверности сведений в представленных на конкурс материалах;

запрашивать у участников смотра-конкурса разъяснения показателей состояния условий и охраны труда в организации.

3.10 В срок с 14 февраля до 25 февраля Комитет подводит итоги смотра-конкурса на основе результатов комплексной оценки состояния условий и охраны труда в организации, в результате рассмотрения которых определяются победители смотра-конкурса (далее - комплексная оценка) участников смотра-конкурса с использованием оценочного листа, оставленного по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Комплексная оценка проводится по показателям состояния условий и охраны труда, которые являются приложением к заявке на участие в смотре-конкурсе.

По результатам комплексной оценки участников смотра-конкурса проводится их ранжирование с указанием очередности порядковых номеров в

соответствии с суммой баллов, полученной после комплексной оценки участников смотра-конкурса всеми членами Комитета.

Порядковые номера присваиваются участникам смотра-конкурса в зависимости от количества полученных баллов - от максимального значения к минимальному значению.

Рейтинг формируется по каждой номинации смотра-конкурса.

Если две и более организации набрали одинаковое количество баллов, то победители смотра-конкурса в номинации определяются простым большинством голосов после дополнительного обсуждения путем открытого голосования членов Комитета.

При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комитета.

Победителями смотра-конкурса считаются организации, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места в итоговом ранжировании в каждой номинации смотра-конкурса.

3.11 Результаты проведения конкурса оформляются протоколом заседания комитета.

VI. Награждение победителей смотра-конкурса

4.1 Организации, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места, награждаются грамотой администрации Завитинского муниципального округа.

4.2 По решению Комитета организации, не занявшие призовые места, могут отмечаться благодарственным письмом администрации Завитинского муниципального округа.

Приложение № 1
к Положению о смотре-конкурсе
на лучшую организацию
работы по охране труда

ЗАЯВКА
на участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы
по охране труда среди организаций
(заполняется на бланке организации)

_____ (полное наименование организации - заявителя)

заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Завитинского муниципального округа по итогам _____ года в номинации

_____ (наименование номинации)

Лицо, ответственное за предоставление информации: _____

_____ (должность, ФИО, телефон, факс, адрес электронной почты)

С **Положением** о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Завитинского муниципального округа, ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем.

Перечень прилагаемых материалов:

показатели состояния условий и охраны труда в организации за _____ год с приложением подтверждающих документы на _____ листах;

пояснительная записка к показателям состояния условий и охраны труда в организации за _____ год на _____ листах.

Дата подачи заявки _____

Руководитель организации _____

(должность, подпись, ФИО)

Приложение
к заявке на участие в смотре-
конкурсе на лучшую организацию
работы по охране труда

**Показатели
состояния условий и охраны труда в организации за _____ год**

(наименование организации)

(должность, фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), телефон, факс, адрес электронной почты)

Общие сведения об организации деятельности на конец _____ года:

1. Вид экономической деятельности по ОКВЭД

2. Среднесписочная численность работников, всего
чел. _____

3. Участие в _____ году во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» (номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной (непроизводственной) сферы», «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной (непроизводственной) сферы») (при участии в пояснительной записке указать номинацию), да/нет _____.

4. Проведение мероприятий по привлечению работников к здоровому образу жизни, способствующих сохранению здоровья, в том числе по прохождению работниками диспансеризации с целью выявления и профилактики сердечно-сосудистых и иных заболеваний (при проведении в пояснительной записке указать, какие мероприятия проводились и в какой форме, подтвердить документально и (или) фотоматериалом), да/нет _____.

5. Проведение корпоративных конкурсов по охране труда (при проведении Завитинским отделом ГКУ Амурской области «Центр занятости населения» представляется локальный акт, подтверждающий проведение конкурсов), да/нет _____.

6. Наличие системы поощрений работников (участков) за работу без травм и аварий (при наличии в Завитинский отдел ГКУ Амурской области «Центр занятости населения» представляется локальный акт), да/нет _____.

7. Ф.И.О. специалиста (ов) по охране труда, квалификация _____

№ п/п	Показатели оценки условий и охраны труда (указанные в скобках копии документов и материалов к показателям представляются в Завитинский отдел ГКУ Амурской области «Центр занятости населения»)	Данные за конец _____ года	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество произошедших легких несчастных случаев, единиц (если несчастных случаев за конкурсный год не было - 2 балла, при наличии - 0 баллов)		
2	Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда), да/нет (приказ (ы) о приеме на работу специалиста (ов) по охране труда, положение о службе охраны труда) (да -1 балл, нет - 0 баллов) или Наличие лица, ответственного за охрану труда, при отсутствии службы охраны труда (специалиста по охране труда), да/нет (приказ о назначении ответственным лицом за охрану труда) (да - 1 балл, нет - 0 баллов) Оказание услуг в области охраны труда организацией или специалистом, привлекаемыми работодателем по гражданско-правовому договору, да/нет (при представлении гражданско-правового договора) (да -1 балл, нет - 0 баллов)		
3	Наличие локальных нормативных актов по созданию и функционированию системы управления охраной труда в организации, да/нет (положение, стандарт и др.), в том числе разработанных на основании типового положения о системе управления охраной труда, да/нет (да -1 балл, нет - 0 баллов)		◇

	Осуществление мероприятий по контролю функционирования системы управления охраной труда и мониторинга реализации процедур, направленных на достижение целей работодателя в области охраны труда, да/нет (положение и результаты контроля) (да - 1 балл, нет - 0 баллов)		
4	Удельный вес числа работников, прошедших обучение безопасности труда, процент от количества работников, подлежащих обучению (100% обученных - 1 балл, менее 100% - 0 баллов), в том числе: 1) обучение руководителя организации, да/нет; 2) удельный вес числа руководителей и специалистов структурных подразделений, прошедших обучение безопасности труда, с учетом трехлетней периодичности, процент от количества работников, подлежащих обучению; 3) удельный вес числа работников рабочих профессий, прошедших обучение, процент от количества работников, подлежащих обучению (протоколы проверки знания требований охраны труда) (в пояснительной записке указать, какие локальные нормативные акты по обучению работников безопасности труда разработаны в организации)		
			◇
			◇
			◇
5	Удельный вес числа работников, на рабочих местах которых проведена специальная оценка условий труда (далее - СОУТ), процент от общего количества работников (титульный лист отчета о проведении СОУТ и сводная ведомость) (от 1 до 50% - 0 баллов, от 51 до 89% - 1 балл, от 90 до 100% - 2 балла)		
	Подача декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее - декларация) в Государственную инспекцию труда в Амурской области в установленный срок (подтверждение подачи декларации и ее размещения в реестре деклараций), да/нет		◇

	Размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (при наличии такого сайта) в установленный срок сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, да/нет		◇
6	Фактическое предоставление гарантий и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством по итогам СОУТ (статьи 92, 117, 147, 219 Трудового кодекса Российской Федерации), да/нет (да -1 балл, нет - 0 баллов) (в пояснительной записке указать виды и размеры фактически предоставляемых работникам компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда)		
7	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, процент выполнения запланированных мероприятий (от 1 до 50% - 0 баллов, от 51 до 100% -1 балл), в том числе: 1) модернизация оборудования (его реконструкция, замена), технологических процессов на рабочих местах с целью снижения уровней вредных и (или) опасных производственных факторов, да/нет; 2) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) их комплексов (систем), непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, да/нет; 3) мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе, да/нет (в пояснительной записке указать, какие конкретно мероприятия выполнены; реализацию мероприятий, указанных в подпунктах 1, 2 настоящего пункта, подтвердить фотографиями)		
			◇
			◇
			◇

8	<p>Всего израсходовано средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, тысяч рублей, в том числе:</p> <p>на одного работающего, тысяч рублей;</p> <p>на мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе, тысяч рублей;</p> <p>в процентном отношении от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), процент (более 0,2% - 1 балл, менее 0,2% - 0 баллов)</p> <p>(план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденный руководителем организации, с отметками о выполнении мероприятий)</p>		◇
			◇
			◇
9	<p>Удельный вес числа работников, прошедших обязательный периодический медицинский осмотр, процент от количества работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру (при охвате 100% - 1 балл, менее 100% - 0 баллов) (заключительный акт за отчетный год)</p> <p>Проведение обязательных предварительных медицинских осмотров работников за счет средств работодателя, да/нет</p> <p>Наличие перечня контингентов и поименного списка работников на проведение медицинских осмотров, да/нет</p>		
			◇
			◇
10	<p>Удельный вес числа работников, обеспеченных сертифицированными или прошедшими декларирование средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) в соответствии с типовыми отраслевыми нормами или Едиными типовыми нормами, процент от потребности (100% - 1 балл, менее 100% - 0 баллов)</p> <p>Всего израсходовано средств на приобретение СИЗ, тысяч рублей</p> <p>Затраты на одного работника на приобретение СИЗ в конкурсном году, тысяч рублей (в пояснительной записке указать, на основании каких типовых отраслевых норм</p>		
			◇
			◇

	или Единых типовых норм работники обеспечиваются СИЗ)		
11	Удельный вес числа работников, обеспеченных сертифицированными или прошедшими декларирование дерматологическими СИЗ и смывающими средствами в соответствии с типовыми отраслевыми нормами или Едиными типовыми нормами, процент от потребности (100% - 1 балл, менее 100% - 0 баллов) (нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам, утвержденные организацией)		
12	Наличие оборудованных санитарно-бытовых помещений, процент к нормам (согласно строительным нормам и правилам) (100% -1 балл, менее 100% - 0 баллов) (в пояснительной записке указать, какие конкретно санитарно-бытовые помещения имеются: гардеробные, душевые, комнаты приема пищи и др.)		
13	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет (да - 1 балл, нет - 0 баллов) (локальный нормативный акт о создании комитета (комиссии) по охране труда) (в пояснительной записке отразить основные мероприятия, проведенные комитетом (комиссией) по охране труда в течение конкурсного года, и их результаты)		
14	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа, да/нет (да -1 балл, нет - 0 баллов) (в пояснительной записке отразить количество проверок, проведенных уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда в течение конкурсного года, и их результаты)		

15	Наличие отдельного оборудованного кабинета охраны труда, да/нет (да - 1 балл, нет - 0 баллов) (фотографии кабинета)		
16	Наличие оборудованного уголка (ов) охраны труда, да/нет (да -1 балл, нет - 0 баллов) (фотографии уголка (ов))		
17	Проведение в организации мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда (месячник охраны труда), да/нет (да - 1 балл, нет - 0 баллов) (краткий отчет, локальный нормативный акт о проведенном мероприятии)		
18	Проведение корпоративных дней охраны труда (безопасности труда) в течение конкурсного года, да/нет (да - 1 балл, нет - 0 баллов) (приказ и график проведения дня (ей) охраны труда (безопасности труда))		
19	Использование средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, да/нет (да - 1 балл, нет - 0 баллов) (в пояснительной записке указать, на какие предупредительные меры использованы средства, и сумму в тысячах рублей)		
20	Наличие скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, да/нет (да - 1 балл, нет - 0 баллов)		
21	Наличие надбавки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, да/нет (да -1 балл, нет - 0 баллов)		
22	Наличие коллективного договора, да/нет (да -1 балл, нет - 0 баллов)		
	Итого баллов		

◁Показатели, не подлежащие бальной оценке

Руководитель организации _____

(ФИО, подпись)

Главный бухгалтер _____

(ФИО, подпись)

Специалист по охране труда _____

(ФИО, подпись)

М.П.

Приложение № 2
к Положению о смотре-конкурсе
на лучшую организацию
работы по охране труда

Персональный состав организационного комитета по проведению смотра -
конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди
организаций Завитинского муниципального округа

Розенко Елена Владимировна	заместитель главы администрации Завитинского муниципального округа по работе с территориями (председатель Комитета)
Веселко Надежда Александровна	инспектор Завитинского отдела ГКУ Амурской области «Центр занятости населения» (секретарь Комитета)
Члены Комитета:	
Акимцова Ирина Григорьевна	начальник Завитинского отдела ГКУ Амурской области «Центр занятости населения»
Вовк Светлана Станиславовна	начальник общего отдела администрации Завитинского муниципального округа
Капустина Лариса Владимировна	начальник отдела по правовым и социальным вопросам администрации Завитинского муниципального округа
Михайлова Елена Викторовна	ведущий инспектор Завитинского отдела ГКУ Амурской области «Центр занятости населения»

Приложение № 3
к Положению о смотре-конкурсе
на лучшую организацию
работы по охране труда

Методика
комплексной оценки конкурсных заявок на лучшую организацию работы по
охране труда среди организаций Завитинского муниципального округа

№ п/п	Наименование критерия	Критерий оценки	Оценка выполнения критерия
1	2	3	4
1	Правильность оформления приложения к заявке на участие в смотре-конкурсе	соответствует не соответствует	
2	Наличие пояснительной записки к показателям состояния условий и охраны труда в организации за конкурсный год	соответствует не соответствует	
3	Полноту представленной информации	соответствует не соответствует	
4	Достоверность сведений, содержащихся в прилагаемых к заявлению материалах	соответствует не соответствует	
5	Соответствие требованию, установленному абзацем вторым пункта 1.3 настоящего Положения (к участию в смотре-конкурсе допускаются организации, у которых в отчетном году не зарегистрированы тяжелые несчастные случаи и (или) несчастные случаи со смертельным исходом)	соответствует не соответствует	