



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАВИТИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.01.2025

№ 96

г. Завитинск

О внесении изменения в
постановление администрации
Завитинского муниципального
округа от 16.10.2024 № 1750

В соответствии со статьёй 135 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации Завитинского муниципального округа от 16.10.2024 № 1750 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Завитинского муниципального округа Амурской области» следующее изменение:

Приложение № 2 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителям образовательных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Завитинского муниципального округа, привести Положения об оплате труда работников учреждений в соответствие с изменением, вносимым настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «официальный портал правовой информации Завитинского муниципального округа» и размещению на официальном сайте администрации Завитинского муниципального округа в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» <https://zavadm.amurobl.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Завитинского муниципального округа по социальным вопросам А.А. Татарникову.

Исполняющий обязанности главы
Завитинского муниципального округа

А.Н.Мацкан

Приложение к постановлению
администрации Завитинского
муниципального округа
от «24» 01 2025

Приложение № 2
к примерному Положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений Завитинского
муниципального округа

Виды и размеры выплат
за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные
обязанности педагогических работников учреждений, осуществляющих
образовательную деятельность в сфере общего образования,
дополнительного образования, согласно квалификационным
характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью
учреждений.

№ п/п	Наименование выплат	Размер доплаты, надбавки
1.1.	Педагогическим работникам за руководство методическими объединениями, тренерскими Советами Завитинского муниципального округа	15 % от оклада (ставки заработной платы)
1.2.	Педагогическим работникам за руководство методическими объединениями, тренерскими Советами в образовательном учреждении	10 % от оклада (ставки заработной платы)
1.3.	За классное руководство, за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе (не более чем в двух классах (учебных группах) одному педагогическому работнику Выплата вознаграждения осуществляется с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, или в южных районах области в размерах, установленных законом области (но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику при условии осуществления им классного руководства в двух и более классах).	10000 рублей за осуществление классного руководства в одном классе (классе- комплекте).

	Вознаграждение включается в расчет средней заработной платы и учитывается при начислении отпускных	
1.4.	Инструкторам-методистам спортивных школ за курирование специализированных отделений	15 % от оклада (ставки заработной платы)
1.5.	Тренерам-преподавателям за работу в спортивных школах, имеющих в своем составе: а) специализированные отделения на всех этапах спортивной подготовки (без учета групп проходящих обучение на спортивно-оздоровительном этапе подготовки); б) неспециализированные отделения на этапе совершенствования спортивного мастерства (СС) и этапе высшего спортивного мастерства (ВСМ)	15 за учебно-тренировочные часы и в % за 1 занимающегося
1.6.	Руководителям за руководство дошкольными образовательными группами, находящимися в составе общеобразовательной школы	до 3-х групп – от 5 до 10% от оклада (ставки заработной платы)
1.7.	Педагогическим работникам общеобразовательных школ за сложность предмета: -русский язык, литература, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы; -история, право, основы правоведения, обществознание, география, экономика, биология, информатика, ИКТ, физика, астрономия, химия, экология, природоведение, окружающий мир, риторика, 2-4 класс начальной школы; -социология, технология, черчение;	15 % от оклада (ставки заработной платы), с учетом фактического объема учебной нагрузки (преподавательской, педагогической работы) 10 % от оклада (ставки заработной платы), с учетом фактического объема учебной нагрузки (преподавательской, педагогической работы) 5 % от оклада (ставки заработной платы), с учетом фактического объема

	- физвоспитание, ритмика, ИЗО, история ИЗО, рисунок, живопись, МХК, музыка, ОБЖ, элективные курсы, факультативы, консультации	учебной нагрузки (преподавательской, педагогической работы) 0
1.7.1	Преподавание в профильных классах	10 % от оклада (ставки заработной платы)
1.8.	Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник"	10 % от оклада (ставки заработной платы)
1.9.	Заведование учебными кабинетами, лабораториями, «точками роста»;	до 15 %
1.10.	Заведование мастерскими, учебно-опытными участками;	до 15
1.11.	За проверку письменных работ	- в размере % от должностного оклада в соответствии с приложением 2.1.

Примечание:

Выплаты устанавливаются за счет средств муниципального бюджета:

- по учреждениям дополнительного образования, курируемым отделом образования, - п. 1.1.; 1.2.; 1.4.; 1.5.; 1.6.;