



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЗАВИТИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**
(первый созыв)

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

14.03.2025

№ 07-О

г.Завитинск

Об утверждении Положения «О конкурсном отборе кандидатов для включения в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы Совета народных депутатов Завитинского муниципального округа» и состава конкурсной комиссии по включению кандидатов в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы Совета народных депутатов Завитинского муниципального округа

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Амурской области от 31 августа 2007 г. № 364-ОЗ «О муниципальной службе в Амурской области», Положением «О муниципальной службе в Завитинском муниципальном округе» от 22 декабря 2021 г. № 70/8, Положением «О порядке создания кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы Совета народных депутатов Завитинского муниципального округа» от 26.02.2025 № 461/35, в целях повышения качества муниципальной службы и привлечения высококвалифицированных специалистов на должности муниципальной службы Совета народных депутатов Завитинского муниципального округа:

1. Утвердить Положение «О конкурсном отборе кандидатов для включения в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы Совета народных депутатов Завитинского муниципального округа» согласно приложению №1 к настоящему распоряжению.

2. Утвердить состав конкурсной комиссии по включению кандидатов в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы Совета народных депутатов Завитинского муниципального округа согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.

3. Настоящее распоряжение подлежит официальному опубликованию.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на главного специалиста Совета народных депутатов Завитинского муниципального округа Л.В.Мазееву.

Председатель Совета народных
депутатов Завитинского
муниципального округа

Н.В.Горская

**Положение О конкурсном отборе кандидатов для о
включения в кадровый резерв для замещения вакантных должностей
муниципальной службы Совета народных депутатов Завитинского
муниципального округа**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели и условия проведения конкурсного отбора кандидатов для включения в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы Совета народных депутатов Завитинского муниципального округа (далее - кадровый резерв).

1.2. Кадровый резерв представляет собой группу лиц из числа муниципальных служащих и граждан, соответствующих квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям муниципальной службы, обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами и успешно прошедших конкурсный отбор по установленным критериям.

1.3. Кадровый резерв формируется:

по главным должностям муниципальной службы категории "Руководители": начальник отдела наделенного правами юридического лица, заместитель начальника отдела наделенного правами юридического лица, председатель комитета, заместитель председателя комитета;

по ведущим должностям муниципальной службы категории "Руководители": начальник отдела;

по ведущим должностям муниципальной службы категории "Специалисты": руководитель сектора;

по старшим должностям муниципальной службы категории "Специалисты": главный специалист, ведущий специалист;

по старшим должностям муниципальной службы категории "Обеспечивающие специалисты": главный специалист.

**2. Организация конкурсного отбора для включения
в кадровый резерв**

2.1. Организатором проведения конкурсного отбора для включения в кадровый резерв является конкурсная комиссия по включению кандидатов в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы Совета народных депутатов Завитинского муниципального округа (далее - Комиссия).

2.2. К кандидатам для участия в конкурсном отборе, помимо требований к должности муниципальной службы согласно должностной инструкции, предъявляются следующие требования:

состояние в гражданстве Российской Федерации либо гражданстве иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе;

соответствие квалификационным требованиям для замещения должностей муниципальной службы в Совете народных депутатов Завитинского муниципального

округа (далее - Совет народных депутатов);

отсутствие не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

отсутствие заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению.

2.3. Информация о предстоящем конкурсном отборе для включения в кадровый резерв с указанием предъявляемых требований, перечня необходимых документов, места и сроков подачи документов размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте администрации Завитинского муниципального округа (<https://zavadm.amurobl.ru>) в разделе «Совет народных депутатов» не позднее 30 дней до даты окончания приема документов от кандидата.

2.4. Кандидат, изъявивший желание участвовать в конкурсном отборе, представляет в Совет народных депутатов следующие документы:

- личное заявление (по форме установленной решением Совета народных депутатов от 26.02.2025 № 461/35);

- собственноручно заполненную анкету (по форме установленной решением Совета народных депутатов от 26.02.2025 № 461/35);

- одну фотографию 3 x 4;

- копию паспорта (паспорт предъявляется лично при подаче документов);

- копии документов об образовании;

- копию трудовой книжки (при её наличии), а также иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

- согласие на обработку персональных данных (по форме установленной решением Совета народных депутатов от 26.02.2025 № 461/35);

- рекомендации, отзывы руководителей учреждений, общественных организаций, трудовых коллективов (если таковые имеются);

- документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу (при наличии);

- другие документы и материалы, которые, по мнению данного лица, подтверждают его профессиональные заслуги (справки, публикации, дипломы, рекомендации, книги, брошюры, рефераты и т.д.).

2.5. Несвоевременное представление кандидатом документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления является основанием для отказа в приеме документов.

2.6. Достоверность сведений, представленных кандидатом, может подлежать проверке.

2.7. Муниципальный служащий, гражданин изъявивший желание участвовать в конкурсном отборе, представляет документы, указанные в пункте 2.4 настоящего Положения лично.

3. Проведение конкурсного отбора

3.1. Конкурсный отбор проводится в два этапа:

3.1.1. На первом этапе осуществляются прием и анализ документов, представленных кандидатами.

Представленные документы рассматриваются членами Комиссии, оцениваются уровень и вид образования, специфика профессионального опыта кандидатов. Результат проведенного анализа передается на заседание Комиссии для принятия решения о целесообразности допуска кандидата к участию в последующем этапе конкурсного отбора.

По решению председателя Комиссии второй этап конкурсного отбора может не проводиться. В этом случае кандидаты, успешно прошедшие первый этап, включаются в реестр кадрового резерва Совета народных депутатов.

3.1.2. На втором этапе проводятся конкурсные испытания, которые могут включать в себя индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование и др.

Графики проведения конкурсных испытаний утверждаются председателем Комиссии и доводятся до сведения каждого участника конкурсного отбора. Результаты конкурсных испытаний (заключения) представляются в Комиссию.

3.2. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов. Решение Комиссии принимается в отсутствие участника конкурсного отбора открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

3.3. По результатам заседания Комиссии оформляется протокол, в соответствии с которым аппарат Совета народных депутатов формирует кадровый резерв.

3.4. Сведения о включении в Реестр кадрового резерва сообщаются участникам конкурсного отбора в письменной форме, возможно по электронной почте, указанной участником конкурсного отбора.

3.5. Решение о замещении вакантной должности муниципальной службы кандидатом, состоящим в кадровом резерве, принимается председателем Совета народных депутатов.

3.6. Срок нахождения в кадровом резерве составляет три года. По истечении указанного срока лицо, включенное в кадровый резерв, исключается из кадрового резерва, о чем оформляется протокол Комиссии.

Документы граждан, исключенных из кадрового резерва, подлежат уничтожению.

к распоряжению Совета народных
депутатов Завитинского
муниципального округа
от 14.03.2025 № 07-О

Состав

Конкурсной комиссии по включению кандидатов в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы Совета народных депутатов Завитинского муниципального округа

Горская Наталья Владимировна	-председатель Совета народных депутатов Завитинского муниципального округа (председатель Комиссии);
Емельянов Анатолий Викторович	-заместитель председателя Совета народных депутатов Завитинского муниципального округа (заместитель председателя Комиссии);
Мазеева Людмила Витальевна	-главный специалист Совета народных депутатов Завитинского муниципального округа (секретарь Комиссии);
Долгополова Елена Владимировна	-председатель комиссии по правотворчеству и местному самоуправлению;
Федорук Владимир Федорович	-председатель комиссии по вопросам социальной политики;