



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАВИТИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 27.06.2025

№ 296

г. Завитинск

Об утверждении Корпоративного демографического стандарта для
муниципальных служащих Завитинского муниципального округа

В соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период 2030 года и на перспективу до 2036 года», во исполнение протокола рабочего совещания с руководителями органов исполнительной власти Амурской области от 06.05.2025 № 13, с целью обеспечения наиболее благоприятных экономических и социальных условий, а также для реализации муниципальными служащими Завитинского муниципального округа родительских функций

1. Утвердить Корпоративный демографический стандарт для муниципальных служащих Завитинского муниципального округа согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Настоящее распоряжение подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный портал правовой информации Завитинского муниципального округа» и размещению на официальном сайте администрации муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://zavadm.amurobl.ru>.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Татарникову А.А. заместителя главы администрации Завитинского муниципального округа по социальным вопросам.

Глава Завитинского
муниципального округа



С.С. Линевич

Корпоративный демографический стандарт
для муниципальных служащих Завитинского муниципального округа

1. Общие положения

1.1. Целью реализации Корпоративного демографического стандарта для муниципальных служащих Завитинского муниципального округа (далее - Демографический стандарт) является обеспечение наиболее благоприятных нравственных, экономических и социальных условий для реализации муниципальными служащими Завитинского муниципального округа родительских и других семейных функций. Демографический стандарт ориентирован на работающих родителей и тех, кто потенциально готов стать родителем.

1.2. Главной задачей корпоративного Демографического стандарта выступает систематизация и закрепление принципов, ценностей и норм поддержки работников в части поддержки и стимулирования родительства и родительского труда.

1.3. Задачами реализации Демографического стандарта являются:

- рассмотрение работников учреждений Завитинского муниципального округа одновременно как субъектов профессионального труда и как лиц, имеющих семейные обязанности;
- учет при разработке и реализации кадровой, социальной политики учреждений Завитинского муниципального округа наличия семьи у работников как главной жизненной ценности;
- рассмотрение корпоративной демографической политики в качестве ключевого элемента политики социальной ответственности.

1.4. В основе Демографического стандарта лежат базовые ценности и принципы социальной ответственности организации. Основными принципами Демографического стандарта являются:

- системность, комплексность, последовательность и вариативность инициатив, реализуемых в демографической сфере;
- недопущение дискриминации в отношении отдельных категорий персонала;
- соблюдение законодательных норм и иных обязательств, принятых организациями в сфере регулирования трудовых отношений и стимулирования труда;
- учет ожиданий и интересов участников трудовых отношений и иных заинтересованных сторон;
- интеграция методов стимулирования родительства в общую систему мотивации и стимулирования работников организации;

- оценка результативности действующей практики реализации единого демографического стандарта и ее постоянное улучшение;
- информационная прозрачность;
- регулярный контроль и совершенствование действующих практик реализации единого демографического стандарта.

1.5. Разработка Демографического стандарта осуществляется на основе принципа вовлеченности сотрудников в этот процесс.

1.6. Для учреждений, в которой интересы работников защищает профсоюз, потребуется оформление коллективного договора с пакетом сопутствующих мер поддержки.

1.7. Для учреждений, в котором нет профсоюзной организации, при заключении коллективного договора интересы работников защищает представитель рабочего коллектива или представительный орган, избранный общим собранием сотрудников.

1.8. Демографический стандарт может включать механизмы реализации по четырем направлениям:

1.8.1. Обеспечение защиты жизни и здоровья работников, мерами являются регулярная диспансеризация сотрудников, комфортного рабочего места и т. д.

1.8.2. Достойное вознаграждение за труд, включая меры поддержки. К данной категории относится материальная помощь.

1.8.3. Эффективная система взаимодействия с работниками - гибкий график работы и отпусков, возможность удаленной работы и т. д.

1.9. Ориентация на предложенную модель и использование ее учреждениями Завитинского муниципального округа при реализации социальной политики позволит придать реализуемым в стране демографическим мерам последовательность, комплексность, системность, что повысит как эффективность государственной демографической политики в целом, так и социальные и экономические эффекты реализации отдельных корпоративных программ.

2. Меры поддержки сотрудников

2.1. Работодатель осуществляет единовременное поощрение работников в связи с юбилейными датами:

50 лет со дня рождения;

60 лет со дня рождения;

65 лет со дня рождения.

2.2. Работодатель осуществляет за счет экономии по фонду оплаты единовременные выплаты по случаю празднования государственных и профессиональных праздников, установленных законодательством Российской Федерации (День Защитника Отечества, Международный женский день, День местного самоуправления).

2.3. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительностью до пяти календарных дней.

3. Поддержка семейных обязанностей сотрудников

3.1. Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с детьми. (Например, предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска - 4 дня) одиноким родителям и опекунам, воспитывающим детей в возрасте до 18 лет, родителям детей-инвалидов, многодетным родителям.

3.2. Предоставление права на использование специального рабочего графика (гибкого, удаленного, сокращенного) работникам с детьми: предоставление семейным сотрудникам возможности гибкого графика работы, включая удалённый режим работы.

3.3. Создание организационных условий для работы в сокращенном режиме в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 лет и при досрочном выходе из отпуска по уходу за ребёнком. Например, работник в период беременности или при досрочном выходе из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет имеет возможность обратиться за установлением режима работы (смешанный, дистанционный, полный).

3.4. Поздравление при регистрации брака работников и предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска трех дней.

3.5. Поздравление работников с годовщинами свадьбы и другими значимыми семейными событиями.

3.6. Содействие развитию в организации просемейных социальных проектов и сообществ.

3.7. Внедрение элементов корпоративной культуры, направленных на формирование благоприятного отношения к семьям с детьми: создание социальной инфраструктуры для работников с детьми.

3.8. Организация корпоративного обучения и отдыха работников и членов их семей.

3.9. Формирование культуры семейных династий в Завитинском муниципальном округе.

3.10. Новогодние подарки детям сотрудников.

3.11. Создание Клуба знакомств. Клуба молодых семей, приверженцев ЗОЖ.

3.12. Публикация историй, примеров о семьях, династиях с хорошими семейными традициями, ведущих ЗОЖ, корпоративных мероприятиях в СМИ, корпоративных изданиях, сайте и страницах в соцсетях.